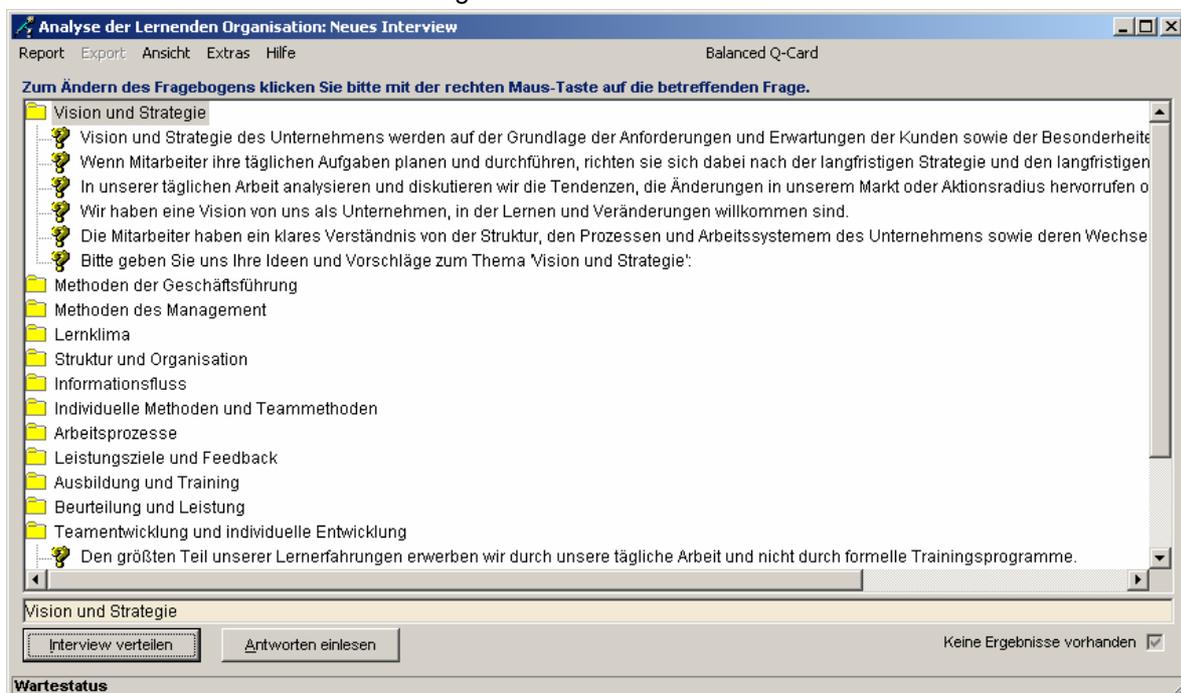


Learning Organisation Inventory

Learning Organisation Inventory ist ein diagnostischer Fragebogen, der Managern und Personalberufstätigen erlaubt, zwölf Subsysteme zu prüfen, die organisatorisches Lernen beeinflussen. Das Profil prüft dabei die Lernkapazität aus folgenden Perspektiven:

1. Vision und Strategie
2. Methoden der Geschäftsführung
3. Methoden des Managements
4. Lernklima
5. Struktur der Organisation
6. Informationsfluss
7. Individuelle und Team-Methoden
8. Arbeitsprozesse
9. Leistungsziele und Rückmeldung
10. Ausbildung und Training
11. Beurteilung und Leistung
12. Individuelle und Team-Entwicklung



Learning Organisation Inventory hilft der Organisation dabei, ihre Fähigkeiten als eine Lernende Organisation zu erheben und zu messen. Ziel ist es, zu erkennen wie gut die Subsysteme der Organisation ein fortlaufendes Lernen unterstützen, das dabei hilft die besten Verbesserungsmöglichkeiten zu Erkennen und umzusetzen.